



Supervision

- * thematisiert
- * analysiert
- * reflektiert
- * bearbeitet
- * konfrontiert
- * unterstützt
- * klärt
- * sucht Lösungen und Wege
- * fordert und fördert Qualität
- * eröffnet neue Perspektiven
- * bietet Chancen

Ich bin ...

staatlich anerkannte Erzieherin, Diplomsozialarbeiterin und von der DGSv anerkannte Supervisorin (M.A.).

- * Durch meine mittlerweile knapp 20-jährige Berufserfahrung in der sozialpädagogischen Arbeit mit Kindern, Jugendlichen und Erwachsenen,
- * durch meine Tätigkeit als Leiterin des Referats für schulbezogene Jugendarbeit im Landesjugendpfarramt der Evangelischen Kirche der Pfalz,
- * durch langjähriges Wirken in der Mitarbeiter-schulung und Multiplikatorenausbildung,
- * durch zahlreiche Fort- und Weiterbildungen in den Bereichen Führen & Leiten, Beratung, Kommunikation und Gesprächsführung
- * und nicht zuletzt durch mein Masterstudium Supervision

verfüge ich über fundierte Kenntnisse und umfangreiche Kompetenzen in der sozialen Arbeit mit Einzelnen, Gruppen und Teams in verschiedenen Konstellationen und mit unterschiedlichen Fragestellungen.



Karin Kienle
Beratung Coaching Supervision

Turnerstraße 9
67685 Weilerbach
Telefon & Fax: 06374 / 70242
Mobil: 0178/8899098
info@supervision-kienle.de
www.supervision-kienle.de

Beratung

Coaching
Supervision



Aus Steinen im Weg Treppen bauen

Supervision

Supervision ist eine Beratungsmethode, die der Sicherung und Verbesserung der Qualität beruflicher Arbeit dient.

Im Mittelpunkt stehen Erlebnisse, Fragen, Problemfelder, Konflikte und Fallbeispiele aus dem beruflichen Alltag, die mittels Supervision konstruktiv und prozessorientiert bearbeitet und reflektiert werden. Dabei werden die eigene berufliche Rolle und das konkrete professionelle Handeln in Beziehung gesetzt zu den Aufgaben und Strukturen der Organisation bzw. des Betriebes und zu der Gestaltung von Arbeitsbeziehungen.

Neben dem Gespräch kommen auch gestaltpädagogische Methoden, Visualisierung, Psychodrama oder pädagogische Rollenspiele zum Einsatz und ermöglichen durch einen Perspektivwechsel die Klärung der persönlichen beruflichen Situation. Supervision will dabei Impulse geben zu einem besseren und vertieften Verstehen beruflicher Prozesse und dadurch die eigene Wahrnehmungsfähigkeit stärken sowie professionelle Handlungsspielräume erweitern.

Supervision ist die qualifizierte berufsbezogene Beratung für Einzelpersonen, Gruppen oder Teams in Bildungseinrichtungen, Behörden, Nonprofit-Organisationen, Betrieben oder Unternehmen. Die beruflichen Anlässe für eine professionelle Beratung sind zahlreich – unter anderem kann es um die Auseinandersetzung mit folgenden Fragestellungen gehen:

* **Führen & Leiten**

Effektivierung von Leitungsaufgaben, Stärkung und Profilierung der eigenen Führungsrolle

* **Kooperation**

Entwicklung der Ressourcen eines Teams, Verbesserung der Kooperationsfähigkeit und der Zusammenarbeit

* **Qualität**

Steigerung der fachlichen Arbeitsqualität, Optimierung von Arbeitsabläufen und Kommunikationsprozessen

* **Karriere**

Überdenken von Rollen, (Weiter-) Entwicklung von Perspektiven und Möglichkeiten der beruflichen Veränderung

* **Konflikte**

Thematisierung, Bearbeitung und Bewältigung von schwierigen Situationen mit Teammitgliedern, im Kollegium oder mit Vorgesetzten, konstruktives Nutzen von Krisen

* **Gesundheitsförderung**

Stressabbau durch den besseren Umgang mit beruflichen Belastungen, Vorbeugung des Burnouts durch Innehalten in der Hektik des Alltags

* **Reorganisation**

Entwicklung von Konzepten zur Verbesserung der Arbeitsorganisation, Erörterung und Gestaltung von Umstrukturierungsprozessen

